

Щорічна грошова винагорода надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови відсутності порушень виконавчої та трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів передбачених кошторисом закладу на оплату праці.

Питання про винагороду директора вирішується Департаментом освіти і науки ВОДА за поданням з шкільної профспілкової організації.

Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

(Додаток 4 до колективного трудового договору. "ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам" п. 2, п. 4, п. 5.)